

## Einheitliche Trainingsstandards

Thomas Kogler (l.)  
mit einem Mitarbeiter.  
Foto: INN-ovativ/Spedination



Die Aus- und Weiterbildung stellt besonders Unternehmen mit zahlreichen Niederlassungen und mit vielen externen Partnern vor Herausforderungen. Spedination setzt daher auf E-Learning.

„Einheitliche Standards sind bei der Aus- und Weiterbildung von großer Bedeutung. Mit E-Learning können wir sicherstellen, dass jeder Mitarbeiter – egal ob extern oder intern – über den nötigen Wissensstand verfügt“, sagt

Thomas Kogler, Eigentümer und Geschäftsführer der Spedination GmbH. Das Unternehmen erbringt

logistische Dienstleistungen in enger Zusammenarbeit mit selbst-

ständigen Fuhrunternehmen. Neben dem Hauptsitz in Schwoich unterhält es derzeit vier Niederlassungen – darunter eine in Deutschland und eine in Polen. Nach und nach soll ein Netz an europaweiten Vertretungen entstehen.

Bei der Wissensvermittlung setzte Spedination von Anfang an auf die E-Learning-Plattform Spedifort der INN-ovativ GmbH & Co. KG. Die Lösung bietet eine große Bandbrei-

- ◀ Das Training über den Computer ermöglicht es, die Mitarbeiter an allen Standorten nach den gleichen Standards weiterzubilden.

te an Kursen und Unterweisungen für Transport- und Logistikunternehmen. Außerdem besteht die Möglichkeit, eigene Inhalte an die Plattform anzubinden und so eine einheitliche Lernumgebung für die gesamte Wissensvermittlung zu schaffen.

Die E-Learning-Lösung bietet so beispielsweise die Möglichkeit, neue Funktionen zu vermitteln, ohne dass alle in die Zentrale kommen müssen. Wo der persönliche Kontakt unerlässlich bleibt, veranstaltet Spedition Präsenzveranstaltungen; dies beschränkt sich hier aber, nach eigenen Angaben, auf Anlässe, wo diese einen Mehrwert bieten.